



股票代码
002335



科华数据

2025 环境、社会与公司治理报告
2025 ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE
(ESG) REPORT

目录

董事长致辞	01
关于本报告	26

01

关于科华数据

2025年可持续发展绩效	02
2025年度重点荣誉	03

02

可持续发展管理

利益相关方沟通	04
实质性议题分析	05
联合国 2030SDGs	06

03

可持续发展重点专题

智算跃迁 让每一比特更安全	07
安全筑基 让每一度电更可靠	10
产能出海 让每一度电更低碳	12
红色先锋 持续夯实发展根基	14

04

治理

治理架构	16
合规经营	17
反腐败	17
依法纳税	17
知识产权保护与价值创造	17
信息化建设	18
流程变革	18

05

环境

绿色管理	19
绿色供应链	19
碳排放核算与认证	19
可再生能源应用	19
噪音、污水治理	20
环安培训	20
低碳行动	20

06

社会

多元化可持续职场塑造	21
科华特色工会体系	23
以善治赋能乡村振兴	24
阳光采购 价值采购	24
共建能力型健康生态	25
主动服务创共赢价值	25

绿色数智 责任同行

全球数字浪潮与能源转型深度交汇，绿色低碳与智能创新，正重塑产业核心竞争力。作为中国领先的智慧电能解决方案提供商，科华数据锚定“以智慧电能驱动低碳数字未来”使命，将ESG理念深度融入战略与经营全链条，聚焦“智慧电能+AI”核心赛道，深耕数据中心、高端电源、清洁能源三大领域，推动经济、环境、社会价值协同共生。

近四十年来，公司依托电力电子技术积淀，持续迭代ESG治理体系，以绿色数智赋能产业升级，在时代浪潮中行稳致远。2026年，站在数字经济与能源革命的关键节点，我们坚信：长期具备生命力的企业，既要深耕主业、筑牢技术壁垒，更要坚守长期主义，做绿色发展的践行者、数智生态的共建者、社会责任的担当者。

一、环境（E）：深耕绿色数智，赋能低碳转型

科华数据将绿色低碳贯穿研发、生产、运营全生命周期，以技术创新推动能源高效利用，为产业低碳转型贡献核心力量。

在制造端，我们全面推行节能工艺、降耗技术与循环机制，严控生产能耗与碳排放，先后通过CE、ETL、UL等权威认证，坚持践行RoHS环保指令，获评国家级绿色工厂、工业产品绿色设计示范企业、中国绿色之星等荣誉，以绿色生产筑牢低碳根基。

在产品端，坚持绿色设计与低碳研发理念，深度融合AI技术，破解高算力能耗痛点。公司自主研发的液冷智算中心，PUE低于1.2；高压直流系统转换效率达98.0%；高频UPS整机效率超98.0%；创新推出适配AI高密度算力的液冷POD与800V HVDC供电方案，助力算力基础设施能耗降低30%以上，以行业领先技术实现“算力+低碳”双目标。

二、社会（S）：聚力价值共创，传递企业温度

秉持义利兼顾理念，公司以人才为基、以公益为怀，在赋能员工成长、助力产业发展、回馈社会大众中传递温度与担当。

赋能员工成长：科华坚持以人为本，构建科学人才管理体系，打通管理与技术双通道晋升路径。2025年研发投入达4.38亿元，占营业收入超5%；研发团队超1000人，占员工总数超25%，集聚高层次人才、稳定核心团队；全年组织827场专业培训，投入超320万元培训费用，完善职工子女暑托班、文体社团等关怀机制，打造有温度的“科华家园”。

践行公益担当：科华自1996年起设立“科华老区育才奖学金”，二十余年累计资助超6000名乡村学子，捐赠助学金超1000万元；组建近200人的青年志愿者服务队，常态化开展科普进社区、无偿献血等公益活动，累计服务时长超

2000小时。面对自然灾害，公司第一时间捐赠电源、储能装备，以应急电力保障驰援救援一线，用行动践行社会责任。

共建产业生态：公司深耕“智慧电能+AI”融合创新，携手国产头部AI芯片厂商共建算力生态，打造“芯片+算力基础设施”全栈解决方案；深度参与“东数西算”工程，承接长三角算力枢纽等标杆项目，以全栈算力解决方案赋能政企、金融、智能制造等行业数智化转型，推动产业协同发展。

三、治理（G）：健全规范治理，筑牢发展根基

规范透明、合规诚信的治理体系，是企业行稳致远的根本保障。科华数据持续完善治理架构，健全风控体系，强化党建引领，为可持续发展筑牢底座。

公司构建权责清晰、协同高效的现代化治理体系，严格规范信息披露，保障利益相关方合法权益；强化内控合规、风险管理、数据与生产安全管控，健全风险预警处置机制；深耕廉洁文化建设，完善反舞弊、反商业贿赂长效机制，营造风清气正的经营环境。

公司坚持党建引领，创建“科创兴华”党建品牌，以“2335”工作法与“四力”党建体系凝聚发展动能，组建党员突击队、设立示范岗，推动党

建与业务深度融合，以高质量党建引领企业高质量发展，为企业长期稳健发展提供坚强保障。

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。面向未来，科华数据将始终坚守ESG初心，以责任为帆、创新为桨，深耕绿色数智赛道，勇担时代使命，携手各界伙伴同心致远、共赴未来，在推动产业升级、助力绿色发展的征程中，书写高质量发展新篇章！

科华集团 董事长
陈成辉





2025 年可持续发展绩效

经济绩效

营业收入	同比增长	归属上市公司净利润	同比增长	基本每股收益	同比增长	研发投入	近 5 年累计投入
81.60 亿元	5.20%	4.18 亿元	32.62%	0.83 元 / 股	22.06%	4.38 亿元	20.71 亿元



环境绩效

全球光伏累计装机量超 68 GW	生产清洁电力约 995 亿 kWh
全球储能累计装机量超 53 GW	减排二氧化碳约 8274 万吨
工厂光伏电站总发电量 231.87 万 kWh	替代标准煤约 2964 万吨
	占外购电量 10.2%
	相当于减排 CO ₂ 1928 吨

治理绩效

召开董事会会议 6 次	
数字化投入金额 2,072.61 万元	同比增长 141.40%
开展党员大会 321 场	主题党日活动 191 场
开展廉洁教育 19 场次	廉洁教育总参与人数 3,000+ 人

社会绩效

创造税收 28,374 万元	社会捐赠累计 2,000+ 万元
员工总数 3,903 人	全年投入培训经费 320+ 万元
女性员工占比 26.4%	其中女性管理者占比 17.2%
志愿服务参与员工 195 人	累计服务时长 2,726.12 小时

2025年重点荣誉

综合荣誉

全国工人先锋号
—— 中华全国总工会

全国五一劳动奖状
—— 中华全国总工会

福建省民营企业100强
—— 福建省工商联

连续8年入选《国家通信业节能技术产品推荐目录》
—— 工业和信息化部

中国专利优秀奖
—— 国家知识产权局

中国储能产业碳足迹与ESG先锋
—— CIES

碳中和绿色影响力领跑品牌
—— 中国能源报

ESG 责任品牌奖
—— 国际能源网

智算中心

蝉联 No.1 中国微模块数据中心市场份额
—— Forward

Top 10 连续2年入选中国算力中心服务商综合发展指数
—— 科智咨询

No.1 中国第三方算力中心服务商技术能力
—— 科智咨询

No.1 预制式电力模组中国市场份额
—— Forward

蝉联 No.1 中国微模块数据中心金融市场份额
—— CCID

No.3 全球模块化数据中心市场份额
—— Omdia

高端电源

蝉联 No.1 中国高端电源（UPS）市场份额
—— Forward

蝉联 No.1 中国 UPS 金融、交通、化工、教育科研市场份额
—— CCID

No.1 亚太工业 UPS 市场份额冠军
—— Omdia

国家制造业单项冠军产品：不间断电源（UPS）
—— 工业和信息化部

No.5 全球模块化 UPS 市场份额
—— Omdia

清洁能源

蝉联No.1 中国储能PCS市场出货量
—— CNESA

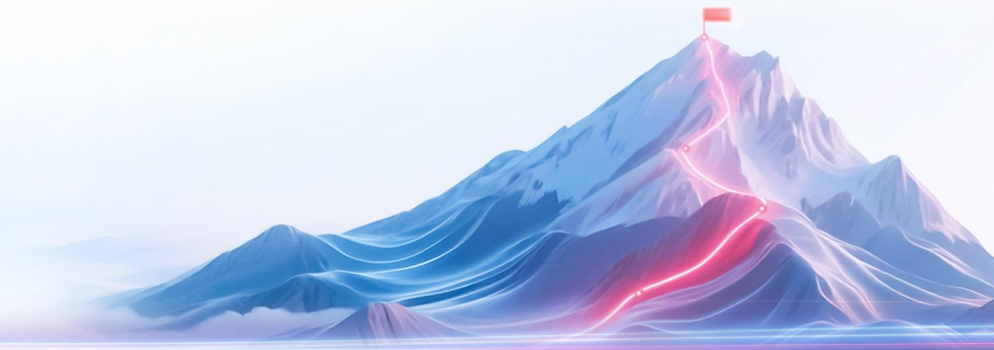
No.1 全球储能 PCS（> 500kW）出货量
—— S&P Global

No.1 中国已投运储能电站 PCS 装机量
—— 中国电力企业联合会

顶级 创新储能品牌
—— EUPD Research

蝉联全球Tier1一级储能厂商
—— BNEF

500 强 连续11年全球新能源企业 500 强
—— 中国能源报



02

可持续发展管理

利益相关方沟通

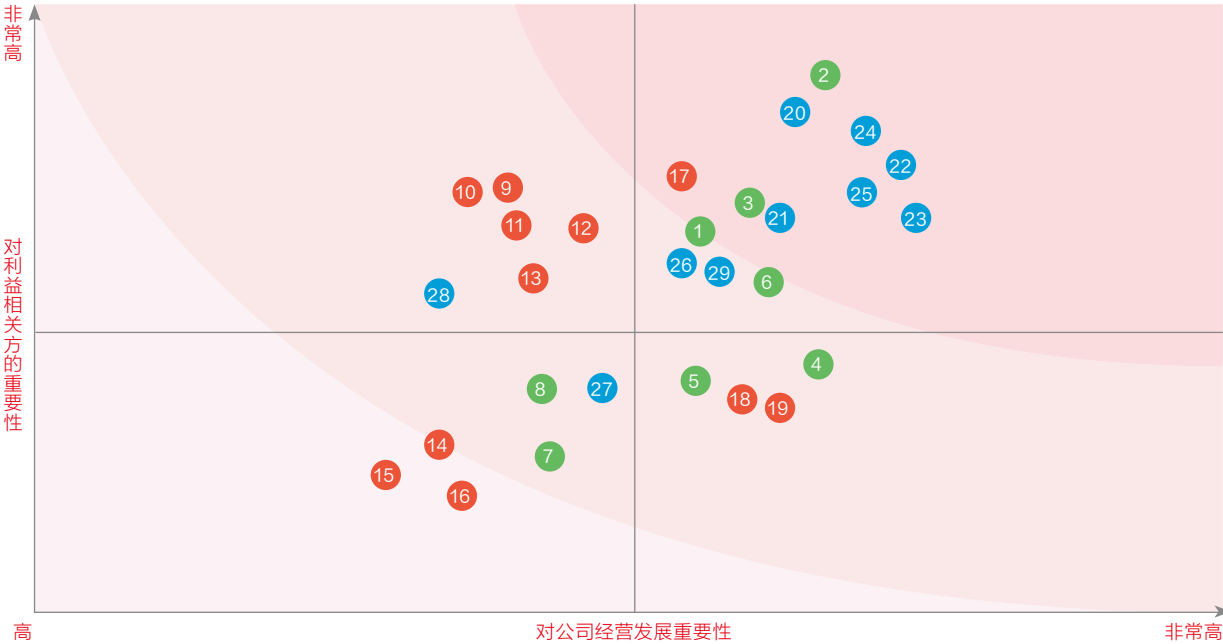
利益相关方是指在企业运营生态中能够施加影响力或受其决策及经营活动影响的组织或个人。我们的利益相关方体系涵盖股东与投资者、客户、内部员工及工会组织、战略合作伙伴与渠道商、供应商与服务商、政府机构及监管单位、社会机构及公众社区，以及媒体协会及行业领袖等其他社会力量。

我们始终相信，通过建立常态化沟通机制和双向对话渠道，充分倾听各利益相关方的合理诉求与专业建议，不仅能有效凝聚发展共识，更能将多元视角转化为创新动力，助力企业在环境、社会与治理（ESG）维度实现高质量发展，推动可持续发展目标的系统性实现。

主要利益相关方	期望和诉求	沟通渠道和方式
股东与投资者	● 维护股东合法权益与投资回报 ● 提升资本市场价值创造能力 ● 建立多层次信息披露机制 ● 完善全流程风险防控体系	● 股东会建立双向对话平台 ● 通过财经网站与投资者互动 ● 依托权威财经媒体平台发布战略动态 ● 投资者服务专线（0592-5163990）响应
客户	● 持续输出高品质创新产品 ● 构建敏捷化技术服务体系 ● 建立客户数据安全防护体系	● 行业峰会与新品发布会发布产品 ● 建立常态化客户满意度追踪体系 ● 技术解决方案深度研讨会 ● 开展高层客户深度走访计划 ● 全渠道客户意见响应（官网 /400-808-9986 客服热线 / 审计邮箱）
员工	● 严格遵循国际劳工基准 ● 打造人文关怀价值网络 ● 环境、职业健康和安全 ● 个人发展及职业进步空间	● 员工代表沟通会、员工满意度调查 ● 职工专业技能培训，管理 & 专业双晋升通道 ● 构建多维员工沟通矩阵（i 科华 / 邮箱 / 热线）、开展工会及社团活动 ● 年度职业健康体检、定期开展急救培训、各基地配置 AED 等设备
合作伙伴	● 利益共享与风险共担 ● 长期可持续稳定合作 ● 尊重信任与灵活性	● 召开合作伙伴大会 ● 为合作伙伴赋能 ● 组织合作伙伴沟通会
供应商	● 恪守商业道德准则 ● 推行阳光采购机制 ● 构建反腐败防火墙 ● 战略合作共进共赢	● 数字化供应链协同平台 ● 技术交流与培训 ● 商务交流与审核
政府	● 恪守合规经营底线 ● 紧跟国家战略布局 ● 保障社会民生 ● 快速稳健发展 ● 促进就业岗位 ● 助力行业技术发展	● 推行定期内审机制，合法合规经营 ● 参与国家重大工程 ● 积极参与公益事业 ● 持续科技创新、加强智能化改造提升 ● 为应届生及社会人员提供更多岗位 ● 承担政府科技计划项目，建设行业先进创新平台
媒体 / 行业组织	● 推动行业技术进步 ● 提升公信力与品牌形象 ● 共建产业良性生态	● 依托行业协会/标准化组织联合制定行业技术标准 ● 联合行业媒体主办/协办行业峰会、技术沙龙等 ● 发布年度社会责任报告/ESG报告，并通过官网及权威媒体同步披露
机构 & 社区及第三方	● 公益慈善及志愿服务 ● 乡村振兴战略实践 ● 可持续发展课题协同创新	● 应急救灾响应与社区文明共建 ● 育才帮扶、兴学助教，开展科普课堂活动 ● 与非政府组织或社区开展可持续发展议题合作

实质性议题分析

企业履行社会责任，既是驱动经济 - 环境 - 社会协同发展的核心引擎，更是企业构筑可持续竞争力的战略基石。基于低碳化、数字化双轮驱动的战略导向，我们通过多维度利益相关方对话与业务场景研判，锚定以下与新能源产业升级、算力基础设施绿色化等深度耦合的 ESG 关键议题。



环境 Environmental

- 1. “双碳”战略响应与低碳转型
- 2. 环境管理
- 3. 绿色能源管理
- 4. 水资源管理
- 5. 废弃物管理
- 6. 资源回收与再利用
- 7. 气候韧性建设
- 8. 保护生物多样性

社会 Social

- 9. 雇佣与劳资关系
- 10. 多元化与平等机会
- 11. 职业健康与安全
- 12. 员工关爱
- 13. 培训与发展
- 14. 社区发展
- 15. 乡村振兴
- 16. 志愿服务
- 17. 客户服务
- 18. 绿色供应链管理
- 19. 行业发展

治理 Governance

- 20. 持续变革
- 21. 数字化转型
- 22. 产品质量与安全
- 23. 绿色科技创新
- 24. 合规及风险
- 25. 反腐倡廉
- 26. 算力安全与可持续发展
- 27. 知识产权保护
- 28. 反不正当竞争与反垄断
- 29. 信息披露

持续响应联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）

联合国可持续发展目标凝聚了人类对可持续发展的最大共识，科华坚持科技向善，充分发挥自身优势，助力联合国可持续发展目标实现。



SDG 1
无贫穷

公司构建产业赋能网络，通过建立长效就业造血机制（2025 年创造就业岗位超 3900 个）、实施乡村振兴计划及困难群体精准帮扶工程，系统推进包容性经济增长。2025 年定向招聘应届毕业生 170+ 人，为区域人才结构升级注入新动能。



SDG 3
良好健康与福祉

公司员工健康管理体系，通过建立职业危害防控机制，实现年度职业健康体检 100% 覆盖；创新实施“幸福职场”计划，首次开办职工子女暑托班，开展月度便民服务日（提供理疗、金融等便民服务）及近 10 个员工社团，构建工作生活平衡生态系统。



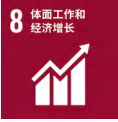
SDG 4
优质教育

内部构建“技术 + 管理”双通道人才培养体系，年均开展 827 场次培训。公司面向外派美国、德国、波兰、马来西亚等国家的员工开展跨文化主题培训，截至报告期末，培训已覆盖 200 余名员工。此外，公司鼓励员工参与“语言能力提升”项目，有效提升员工的英语应用与跨文化沟通能力。



SDG 7
经济适用的清洁能源

公司在光伏、储能、微网、综合能源服务等业务领域拥有多元化的解决方案和丰富的项目经验积累。截至 2025 年底，科华实现全球光伏累计装机量 68GW，储能装机量 53GW，等效减排二氧化碳 8274 万吨，持续以创新技术推动清洁能源 LCOE 降低。



SDG 8
体面工作和经济增长

公司实现经营规模与就业容量协同并进，全球 3900 余名员工 100% 签署合规劳动合同，严格执行 ILO 劳工标准；建立三维度激励机制（岗位价值 / 个人能力 / 业绩贡献），人才保留率高于行业。



SDG 9
产业创新与基础设施

2025 年研发经费 4.38 亿元。报告期间，科华应行业所需，先后推出高压直流系统、200kW 高密 UPS 模块、液冷 POD 等多款重点产品，为金融、政务、工业、电力、交通、教育、芯片等领域提供高可靠、高安全的基础设施建设保障，助力行业数字化及碳效指标提升。



SDG10
减少不平等

公司全面落实同工同酬制度，生育福利保障体系实现 100% 政策执行率（含产假 / 陪产假）；关注女性职业发展，2025 年女性员工占比达 26.4%，其中女性管理者占比 17.2%；设立“科华育才奖教金”和“雷波县科华数据爱心助学基金”，确保偏远地区学子获得平等的教育资源。



SDG 11
可持续城市与社区

公司组建 195 人志愿者团队开展社区共建，累计服务时长 2726.12 小时。报告期间，举办多场科技讲堂、环保公益等活动。企业重视可持续发展文化，连续 5 年发布社会责任报告（ESG 报告）披露可持续发展进程。



SDG 12
负责任消费与生产

科华通过“精益生产管理体系”，打造绿色供应链及绿色工厂；减少产生废水、废气、一般工业固废与危险废弃物排放，固体废物合规处置率 100%。截至目前已获评“工业产品绿色设计示范企业”“中国绿色发展之星”“中国碳目标绿色先锋企业”等殊荣。

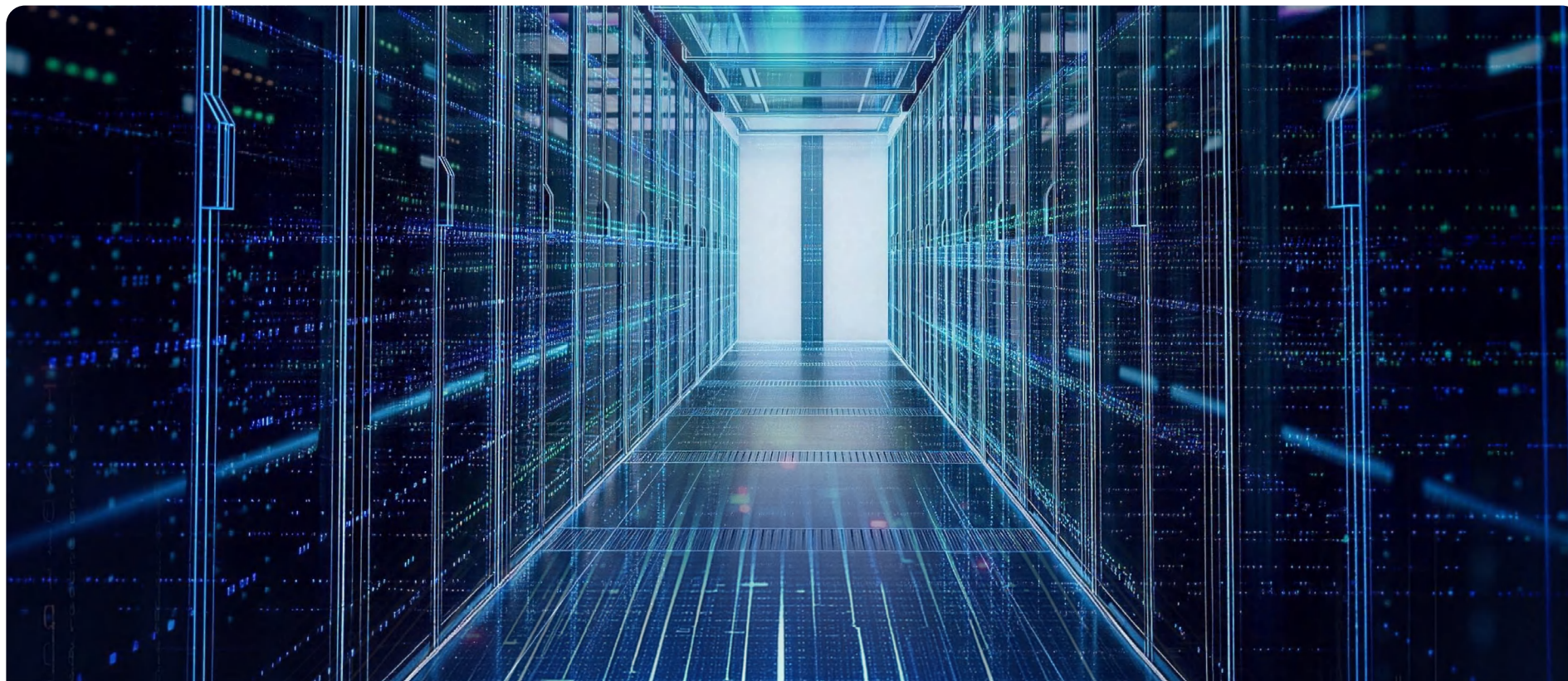


SDG 13
气候行动

科华已为多行业客户提供领先的绿色节能产品与解决方案。在企业运营层面，我们率先在产业园区建设屋顶光伏电站，年发电量达数 231.87kWh；构建覆盖多区域的绿色通勤班车网络，降低员工出行碳足迹；开展生态共建活动、推行数字化办公改革，多维度构建环境友好型发展模式。

03

可持续发展重点专题

智算跃迁
让每一比特更安全

2025 年，我国数据中心行业在算力需求爆发与绿色低碳转型的双重驱动下，呈现规模增长、技术升级与全球化布局并进的发展态势。

算力底座，拔节生长。2025 年，我国算力市场规模突破 8351 亿元，同比增长超 30%，算力总规模与智能算力规模稳居全球第二。截至 2025 年 9 月，全国在用算力中心机架总规模达 1250 万标准机架，智能算力规模达 1053 EFLOPS，万卡智算集群达 42 个。

绿色低碳，从倡导走向刚性。算力规模的快速增长，带来了不容忽视的能耗压力。绿色化，不再是选择题，而是必修课。截至 2025 年 6 月，全国在用算力中心平均 PUE 稳步降至 1.42。根据《数据中心绿色低碳发展专项行动计划》所示“到 2025 年底，新建及改扩建大型和超大型数据中心电能利用效率降至 1.25 以内，国家枢纽节点数据中心项目电能利用效率不得高于 1.2。

全球布局，中国企业加速“走出去”。东南亚和中东成为出海布局的两大核心区域。政策层面，

商务部等九部门联合印发政策措施，支持在自贸试验区等区域建立国际数据中心和云计算中心，为企业出海提供了政策支持。

绿色产品与技术持续创新

公司持续以技术创新驱动绿色算力基础设施建设，围绕高密度、高效能、低碳排放等方向，推出一系列具有行业引领性的产品及解决方案。



全球首款 200kW 高密 UPS 模块，突破能效天花板

持续推进模块化UPS产品的创新与迭代升级。100kW UPS功率模块已实现量产并规模化投入市场，成功赋能互联网、运营商等多个行业客户及多样化应用场景。2025年，我们推出了全球首款 200kW高密 UPS模块产品。

荣获泰尔认证中心颁发的全球首份1.2MW UPS
(200kW模块)认证证书



在资源节约方面，产品实现关键突破：



功率密度达 **47** W/in³ | 较行业水平 **提升 20%** | 200kW模块
高度仅 **4U**

占地仅 **0.8m²** | 较行业减少 **39%** | 每平方米承载 **1.5MW**

有效降低数据中心建设过程中的材料消耗与土地资源压力。

在可靠保障方面，产品深度适配 AI 负载特性，应对算力需求的周期性波动与持续高负载运行：



可在超 **180%** 额定负载下
稳定运行 **300** 毫秒

有力保障 AI 训练任务的连续性与可靠性，
减少因供电故障导致的算力中断与资源浪费。

在能效提升方面，该产品采用第三代半导体器件及“磁魔方”设计：



双变换效率 **WECO 模式** 效率可进一步
高达 **98%** + **智能休眠功能** **→** 提升至 **99.2%**

为智算中心绿色低碳运营提供核心支撑。

持续深耕高压直流与 SST 前沿技术，夯实绿色供电技术底座

面对 AI 时代智算中心机柜功率激增、能效要求提升与供电架构高压直流化的行业趋势，我们持续深耕高压直流产品体系，覆盖 240V、400V、800V 等电压等级，灵活适配不同规模、不同场景智算中心的供电需求。

(1) 在能效与资源优化方面，高压直流方案可有效减少机柜电源模块数量、降低故障点密度，优化电能转换路径，降低中间环节损耗。

(2) 在安全与可靠性方面，针对不同电压等级，公司采用差异化的隔离防护设计，在保障绝缘安全的前提下实现系统效率与空间利用率的最佳平衡，以安全绿色的技术底座支撑智算中心长期稳定运行。

(3) 在前沿技术布局方面，公司重点推进固态变压器（SST）等下一代供电技术的研发，积极探索更高效率、更高密度的供电架构，为未来智算中心提供更加清洁、集约、智能的电力基础设施支撑。

案例 1



公司与某互联网大厂联合研发的弹性直流一体柜，深度匹配 AIDC 场景下的算力负载特性，目前已成功交付超 2000 台。



WiseCol-LD 系列液冷温控单元，
以高效散热赋能绿色算力

面对芯片性能激增带来的高密散热挑战，我们持续以高效散热方案支撑算力基础设施的绿色低碳运行。WiseCol-LD 系列液冷温控单元，为液冷服务器提供循环冷却介质，高效散热，覆盖 200kW 至 1.5MW 制冷量规格，可灵活适配不同规模智算中心需求。

- **在节能降耗方面**，产品搭载自研智能寻优算法，使水泵运行功耗降低超 10%，以更低的能源消耗实现高效散热，助力数据中心降低运营碳排放。
- **在安全可靠方面**，产品采用双电源冗余及水电隔离设计，支持关键器件在线更换不停机，确保液冷系统长期稳定运行，为算力基础设施提供安全可靠的温控保障。
- **在智能控制方面**，产品实现温度稳态控制精度 $\pm 1^{\circ}\text{C}$ ，以精准温控保障芯片性能稳定释放，减少因温度波动导致的算力损耗与设备故障，延长 IT 设备使用寿命。



WiseMDC 系列液冷 POD，
打造高密智算绿色微环境

WiseMDC 系列液冷 POD 产品，为高密智算 GPU 服务器与计算网络交换机量身打造高性能、低能耗、高可靠的基础设施微环境。

- **在能效提升方面**，液冷 POD 支持高功率密度，PUE 低至 1.15，以极致能效大幅降低制冷系统能耗，助力智算中心实现低碳运营目标。
- **在资源节约方面**，产品适配 128~256 卡算力设备节点，采用模块化、高弹性的灵活交付模式，可按需部署、精准扩容，避免过度建设带来的资源浪费，提升算力基础设施的资源利用效率。
- **在可靠保障方面**，产品为高密算力设备提供稳定可靠的运行微环境，减少因散热不足导致的设备故障与算力中断，延长 IT 设备使用寿命，从资源全生命周期视角赋能可持续发展。

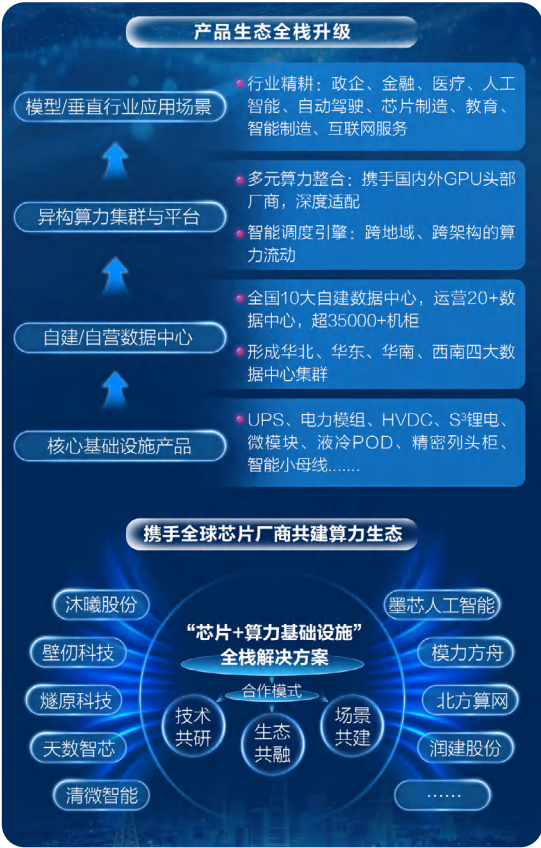


开放协同，
共建绿色算力生态

科华积极构建开放、共赢、可持续的产业生态，深度融入科研智算、生物医药、国内外芯片产业链中，与上游芯片厂商、下游互联网、智算行业应用等伙伴紧密协同，推动柔性定制化开发与源头技术共研，加速绿色算力解决方案的落地应用，以实际行动践行产业链协同发展的责任担当。

在芯片生态共建方面，科华主动肩负起算力基础设施与 AI 芯片协同适配的算力底座角色，围绕芯片性能释放、功耗优化、系统稳定性等关键环节，与多家 AI 芯片厂商开展深度技术对接与联合验证。通过为 AI 芯片提供高适配、高可靠的供电与散热环境，科华助力 AI 芯片在真实算力场景中充分释放性能，以算力基础设施侧的持续创新，为 AI 芯片生态的成熟与壮大贡献坚实力量。

面向未来，科华将继续以开放之姿，携手产业链伙伴，共同推动算力基础设施与芯片生态的深度融合，践行绿色发展与产业共荣的责任使命。



案例 2 科华数据与沐曦股份
联合推出高密度液冷算力 POD

专为沐曦 GPU 集群打造，融合 AI 能源智控、冷板式液冷、弹性配电等架构，配置 300kW 液冷 CDU 及二次侧管路。方案深度适配沐曦 GPU，以液冷保障高性能输出；支持 8-128 节点灵活配置，快速响应算力波动；兼具低碳能效与一体化运维。



安全筑基
让每一度电更可靠

2025 年，是一个重要的历史节点——中国工业正经历一场深刻变革，新型工业化步伐显著加快。这一年，也是“十五五”规划开局之年。我国工业正从要素驱动转向创新驱动，逐步实现“规模领跑”向“质效突围”的跨越，数智化转型、低碳化发展、关键技术突破等几大战略要求交织叠加。

在这场变革中，交通、石化、电力、电子等国民经济行业，迈向高端化、智能化、绿色化的发展新阶段。

科华持续以科技创新引领产业升级，回应不断升级的行业需求，在高端电源领域书写着“国之重器”的时代答卷。



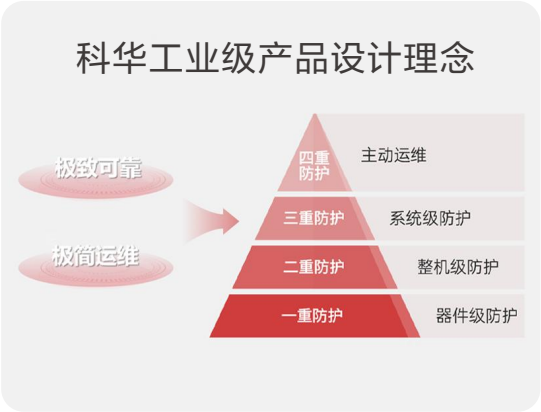
始于场景
诠释“极致可靠”新高度

工业，是国民经济的基石。而工业所处的环境却极其严峻复杂，高温、高湿、粉尘、震动、电网污染、负载类型多样……极端工况环伺。

以电子半导体行业为例，其产线对电能质量要求严苛，需达到 99.999% 甚至更高。哪怕几毫秒的电压波动或电力扰动，都可能导致价值数亿元的半导体产线停机，单次直接经济损失高达数百万美元。

科华以系统级思维解决行业场景的痛点，让工业级 UPS 成为“场景化解决方案”，筑起经得起时间考验的“工业安全堡垒”。

科华首创“工业级产品设计理念”，以“极致可靠、极简运维”为核心，形成从底层硬件到顶层管理的“四重保护机制”，即器件级、主机级、系统级以及主动运维的四重防护。确保产品设计之初就具备应对各种严酷挑战的“硬核身体素质”，并通过各种恶劣工业环境的加严模拟测试筛选，提升设备可靠性，以适配场景需求。

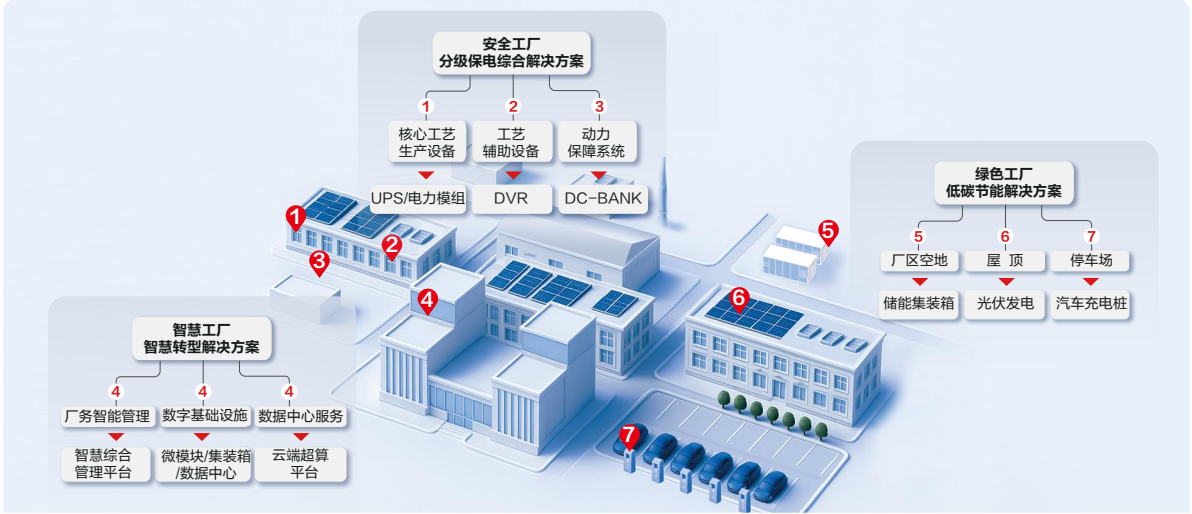


分级保电
助力打造绿色工厂

一座先进的 12 英寸晶圆厂，月耗电量可达数千万度，堪比一座小型城市的用电。长期以来，许多企业为确保生产连续性，对所有生产设备重要层级无区分，统一采用“无差别式保护策略”，导致能耗增加、成本高昂等。

针对传统保电“一刀切”导致的资源浪费与风险盲区，科华凭借绿色工厂电力保障的技术突破，在行业内率先推出“极致可靠、能效更优、运维减负”的分级保电综合解决方案，依据设备重要性和特性需求差异化配置保电方案。

科华分级保电方案已在电子半导体等头部企业落地近千套设备，实现可靠性与经济性的最优平衡，助力企业达到绿色工厂一级指标，满足 ESG 合规要求。



通过升级高效电力设备、优化能源结构和实施精细化管理等：

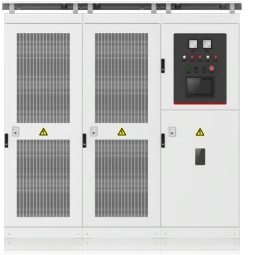


同时，科华方案还在精细化工、化纤、冶金等行业实现规模化复制，形成半导体标杆引领、多行业协同推广格局，让每一度电都发挥更大价值。

绿色低碳
驱动城轨能效升级

科华新一代轨道交通主动式牵引双向变流系统将原本可能浪费的热能、动能、势能等能量，转化为电能，稳定牵引网网压，降低供电损耗，帮助轨道交通场景实现节能减排，实现线网级能源调度及智能化能源管理，提升经济效益。

科华新一代轨道交通
主动式牵引
双向变流系统



这款产品被纳入了国家火炬计划项目和福建省工信厅首台套智能制造装备，已成功应用于厦门地铁3号线，后续即将开通的4、6号线也有批量应用。

值得一提的是，科华与厦门地铁建设有限公司、厦门地铁运营有限公司联合申报的《厦门翔安机场站地铁用双向能馈式牵引供电关键技术研究及智慧节能应用案例》，荣获“2025 年度中国智慧轨道交通优秀应用案例奖”。





产能出海
让每一度电更低碳

光 伏

2025年，光伏行业在产能过剩与价格触底的压力下加速洗牌，竞争逻辑从“规模扩张”向“存量博弈、价值竞争”完成阶段性转变，整体呈现出“量增价稳、质效提升、底部复苏”的发展态势。

从市场规模和产量来看，2025年光伏产业装机再创新高。据中国光伏行业协会报告显示，2025年全国光伏新增装机容量达 315.07GW，同比增长约 13.5%。在产品结构方面，2025年光伏逆变器呈现“组串式主导，高压化、大功率化演进”趋势；在技术方面，光伏技术迭代与产能优化仍是行业核心主线，SiC、AI+ 数字化运维、光储融合、构网型技术成四大核心技术主线，产品竞争力由“价格”转向“技术 + 可靠性 + 服务”。面对欧美贸易壁垒，产能出海与新兴市场拓展成为企业突围的重要路径。

储 能

2025年是储能产业的丰收之年。根据国家能源局发布数据显示，中国新增投运新型储能项目装机规模达到 62.24GW/183GWh，较 2024年底增长 84%，新增能量规模再度超过历史累计装机。

2025年，储能的应用场景日益丰富，市场需求加速释放。行业核心逻辑发生根本转变：从“供给驱动”转向“需求引领”，竞争维度从单一的“硬件成本”转向“全生命周期价值创造”；技术焦点延伸至智能制造与数智化运营，系统价格下探推动“安全基线上的全周期成本最优”成为共识。随着绿电直连、零碳园区、虚拟电厂、AIDC 等场景落地，商业模式加速与电力市场耦合，产业进入市场驱动的高质量发展新阶段。

光储并进，以技术创新引领多元化应用场景落地

公司新能源业务包括光伏、储能等可再生能源应用领域，主要产品包含光伏逆变器、光伏离网控制器、储能变流器、离网逆变器产品及相应配套系统解决方案服务。储能作为综合能源系统的枢纽，一直以来是公司新能源业务的发展重点。当前公司已在发电侧、电网侧、用电侧以及微网储能等领域进行布局，拥有全系列、全场景储能解决方案，在火电调频、可再生能源并网、电网级输配电、工商业园区、数据中心、城市光储充、无电/弱点地区离并网微网、智能家用光储等领域均拥有丰富的实践经验，可满足客户及市场对于稳定、高效、绿色电能的需求。

在国内市场，公司持续技术创新，融合大型地面电站、工商业、户用等各种不同场景，持续完善光储产品矩阵，推动应用多元化发展。

光伏产品方面，2025 年公司成功推出 2000V 450kW 组串式逆变器，并实现 5MW 液冷集中式光伏逆变器的大规模落地应用，硬核破解行业痛点。



储能产品方面，公司面向全球发布了1500V 模块化储能变流器，该产品具备构网性能、冷散热强悍、灵活适配高效等领先优势，真正实现降本增效双飞跃。

公司持续引领技术升级，尤其在构网技术方面实现大幅突破，成功落地国内最大构网型储能项目，推动构网储能规模从单体百 MW 级迈向单体 GW 级。2025年，据 S&P Global 最新数据报告显示，科华获得全球储能 PCS（>500kW）出货量第一，持续树立行业技术标杆。

NO.1

全球储能 PCS（>500kW）出货量
—— S&P Global

构网型储能项目实现GW级工程化应用

科华以全链条技术自研+标杆项目落地双轮驱动，领跑国内构网储能规模化应用。截至2025年底，公司构网储能出货量突破 8GW，在全球落地400+个构网型项目，形成从技术验证到GW级工程交付的完整能力闭环。从大型能源基地到行业绿色转型项目，科华以稳定交付、技术创新与全生命周期服务，助力全球绿色低碳转型。



案例 1

2025 年，科华交付内蒙古阿荣旗 1GW/4GW 构网型储能项目。

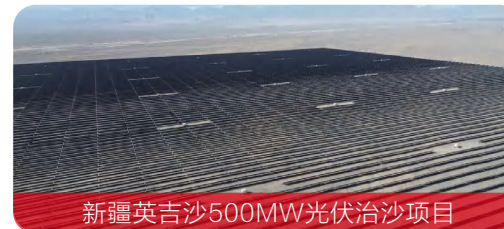
该项目为投运时中国最大的构网型储能电站，有效支撑了蒙东弱电网的稳定运行，也标志着公司构网技术从百兆瓦级迈向吉瓦级时代。

强化光储融合优势，助力全球能源绿色转型

凭借全场景光伏逆变技术积淀与极端环境工程交付能力，科华光伏技术迭代提速，以高效、降本、可靠、智能为核心，持续夯实行业地位，全球光伏累计装机量超 68GW，落地多个国家级、行业级标杆光伏项目工程，实现从荒漠大基地到滩涂生态电站、从单一光伏到光储氢融合的全场景覆盖，持续以技术创新与可靠交付，助力能源绿色低碳转型。

案例 2

2025 年，公司聚焦“沙戈荒”大基地、沿海滩涂、高原山地等核心场景，打造了新疆英吉沙 500MW 光伏治沙项目、江苏如东 400MW 光氢储一体化项目、广东潮南 200MW 渔光互补光伏项目等一批标志性工程。



新疆英吉沙500MW光伏治沙项目



江苏南通400MW光伏项目



红色先锋
持续夯实发展根基

全年组织党员线上线下学习

开展党员大会

321

场

主题党日活动

191

场

党课

404

场

党员年平均达

73.5

学时

党小组

311

场

支委会

185

场

廉洁教育

15

场次

覆盖关键岗位人员及党员干部

500+

人次

2025年是新中国成立76周年，也是“十四五”规划收官之年，更是科华数据在数字经济浪潮中创新突破的关键一年。

公司党委深化“2335”党建工作体系，推动党建与公司战略、科技创新、日常运营深度融合，带领全体党员干部职工持续将党的政治优势、组织优势转化为企业的创新优势、发展优势和竞争优势，为公司培育新质生产力、服务国家战略提供坚强的政治保证与组织支撑。

深化理论武装，凝聚思想共识

公司党委始终将党的政治建设摆在首位，坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，确保企业发展方向始终与党和国家事业同心同行。

聚力深度融合，赋能创新发展

党委坚定“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的理念，积极探索党建与公司治理、科技创新、生产经营深度融合的有效路径，使党建工作成为企业价值链上的关键一环。



夯实组织基础，锻造先锋队伍

党委以提升组织力为重点，推动基层党组织全面进步、全面过硬，为企业发展注入强劲的“红色动能”。

发挥群团纽带，建设和谐企业

党委坚持以党建带工建、带团建，加强对群团组织的领导，努力建设有温度、有活力的“科华家园”。



党委下辖

6 个
党支部完成换届选举

2 个
新成立党支部

9 名
支部班子成员调整

26 支
“党员突击队”成立

68 个
“党员示范岗”设立

6 家
签署党建共建协议

完成“我为群众办实事”项目 15 项

发展新党员
7 名

确定预备党员
3 名

吸收积极分子
3 名

党员人数
510+ 人

平均年龄
32 岁

本科以上学历
98%

年度荣誉

全国新兴领域百个党建创新案例

全国总工会职工书屋 - 便利型职工阅读站点

福建省信息产业工会“妈妈小屋”提质升级

厦门市劳动模范先进集体

04

治理



股东会

公司股东会由全体股东组成，股东会是公司的权力机构。公司严格按照《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》《公司章程》《股东会议事规则》等相关法律法规和规范性文件的规定，规范公司股东会的召集、召开程序、提案的审议、投票、表决程序、会议记录及签署、保护中小投资者权益等方面的工作。公司能够公平地对待所有股东，特别是确保中小股东享有平等地位。公司建立与股东沟通的有效渠道，保证全体股东对公司重大事项享有知情权和参与权。

股东会设董事

独立董事

专业委员会

8名

3名

4个

董事会

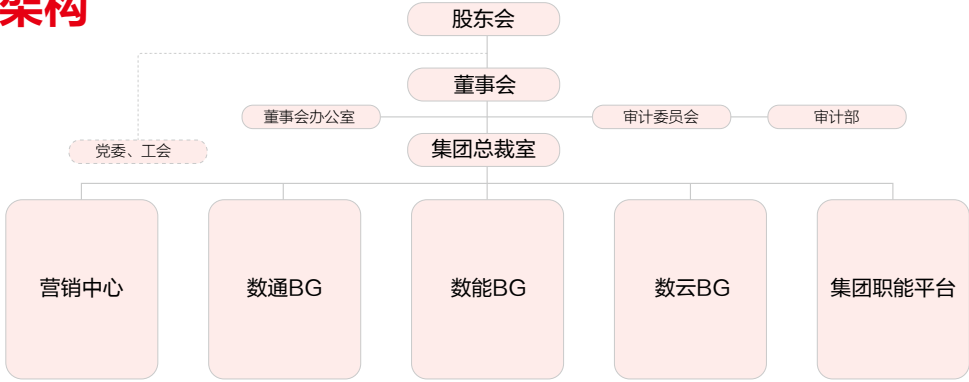
公司董事会向股东会负责，并根据法律、法规、公司章程的规定行使职权。公司严格按照《公司法》《公司章程》规定的选聘程序选举董事，公司董事会设董事8名，其中独立董事3名，董事会的人数及结构符合法律法规和《公司章程》的要求。全体董事严格按照《公司法》《公司章程》《董事会议事规则》的规定，参与董事会的召集、召开和表决；认真出席董事会和股东会，积极参加相关知识培训，熟悉有关法律法规。公司按照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》的要求，在董事会下设立战略、审计、提名、薪酬与考核委员会四个专业委员会，提高董事会运作效率。

严格执行《内幕信息知情人登记管理制度》

零违规

全年没有发生信息泄漏和内幕信息知情人员违规买卖股票等事项

治理架构



公司严格按照《公司法》《证券法》及其它相关的法律、法规、规范性文件的原则和要求，完善公司法人治理结构，制定《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《董事会审计委员会工作细则》等制度，建立行之有效的内控管理体系。2025年度，公司治理的实际状况符合上述所建立的制度及中国证监会、深圳证券交易所发布的有关上市公司治理的规范性文件要求。

董事会审计委员会

为充分发挥公司董事会决策功能，健全董事会的审计评价和监督机制。公司根据《公司法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》《公司章程》《董事会议事规则》及其他有关规定，特设立董事会审计委员会。董事会审计委员会是董事会下设的专门工作机构，审计委员会成员由当届董事会三名董事组成，其中独立董事过半数并担任召集人。审计委员会的召集人为会计专业人士，审计委员会主要负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制，并行使《公司法》规定的监事会的职权。2025年度，审计委员会对公司内部控制制度执行情况进行有效监督，定期了解公司财务状况和经营情况，督促和指导公司内审部门对公司财务管理运行情况，进行定期和不定期的检查和评估；对会计师事务所的年度审计工作进行督促并就审计过程中的相关问题进行充分沟通，保证公司财务数据的真实和准确。

投资者权益

公司高度重视投资者关系和投资者关系管理。公司董事长为公司接待和推广工作第一责任人，董事会秘书全面负责公司接待和推广工作，公司董事会办公室为负责公司接待和推广具体工作的职能部门。公司依据相关法规及公司《投资者关系管理制度》《投资者接待和推广制度》规定，组织并实施公司的投资者关系管理工作。2025年度，公司进一步强化了投资者关系管理工作，以路演、反路演、电话、投资者关系互动平台、董秘邮箱等多渠道主动加强与投资者的联系和沟通；妥善安排机构投资者、分析师等特定对象到公司现场参观、座谈、调研等，并切实做好未公开信息的保密工作。同时公司严格执行《内幕信息知情人登记管理制度》，在定期报告编制等各重大事项发生期间，及时做好内幕信息知情人登记和报备工作，确保相关事项报送深圳证券交易所审核的同时提交登记备案。公司董事和全体高管人员认真执行内幕信息知情人登记管理的有关规定，并注重信息传递保密性，全年没有发生信息泄漏和内幕信息知情人员违规买卖股票等事项。

合规经营

公司始终以企业核心价值观为引领，将合规管理融入战略决策与日常运营全流程，持续深化内控体系建设，构建“制度层—执行层—监督层”三位一体的合规管控架构，实现合规管理闭环运行。与此同时，公司建立常态化合规培训机制，推动合规理念内化于心、外化于行，切实筑牢企业风险防控坚实屏障。

反腐败

公司对腐败行为坚持“零容忍”底线原则，成立由集团总裁办公室、集团审计部、集团风控部、集团人力资源中心、党委、工会等核心职能部门组成的反腐败工作领导小组，统筹推进公司反腐败治理工作，构建“不敢腐、不能腐、不想腐”一体推进的长效机制，持续净化企业廉洁从业生态，让全体员工共享科华发展成果。

反腐败预防机制

公司不断完善反腐败体系建设，员工持续学习《科华员工廉洁行为手册》，明确对干部员工的廉洁要求，确保反腐败有制度依据；全体员工入职前系统学习《员工手册》，通过签署手册确认对廉洁管理条款的知悉与承诺；要求全部供应商签订《廉洁协议书》；通过培训、讲座、参观厦门市廉洁教育基地等方式，开展对员工、合作伙伴廉洁教育活动，推进公司持续稳定健康发展。

依法纳税

公司秉承合规经营的理念，恪守国家法律法规，规范履行纳税义务、依法披露税务信息、确保税务处理的合法性、合规性和透明性；持续完善税务管理机制，加强内部控制与风险防范，关注税收政策变化并及时落实相关要求，不断提升税务管理的规范化与专业化水平；每年定期开展全面的税务审计，以系统化识别和应对潜在的税务风险；公司积极履行企业责任，为地方经济发展贡献力量。

新员工
参训比例

100%

以各中心为单位组织
廉洁教育会议

1场

定期向合作伙伴发函强化自我约束
与供应商签订《供应商廉洁承诺书》比例

100%

举报方式

电话：

0592-5165519

邮箱：

audit@kehua.com



知识产权保护与价值创造

公司践行“竞争性、价值化、全球化”的知识产权战略，以“充分保护、重点运用、安全经营”为方针，持续完善全生命周期管理体系，驱动技术创新，护航业务安全。

高价值专利培育与前瞻布局

依托技术、市场与竞争三维导航，系统培育高价值专利组合，通过竞情分析与技术图谱精准锁定创新突破口，构筑差异化竞争壁垒。

全流程风险防控

建成覆盖“研发—生产—市场”全链条的风险防控体系，研发端专利检索规避侵权，产研端常态化FTO分析与市场监控，持续保持“零被诉”记录，有效护航经营安全。

市场化与法律化运用

市场化方面，推动专利许可、技术转让、助力营销等多元转化路径，拓宽创新回报。法律化方面，健全侵权监测与核查机制，主动预警、依法应对涉嫌侵犯核心专利的行为，维护行业有序竞争。

公司将聚焦国家战略，持续构筑高价值专利组合，深化海外布局与风险预警，探索产业专利池协作，以核心专利资产护航业务可持续发展。

2025年度
公司完成专利申请 362 件

发明专利
235 件

实用新型专利
116 件

外观设计专利
11 件

完成专利授权
320 件

著作权
40 项

商标注册
3 项

发明专利授权
214 件

包含海外专利
8 件

截至 2025 年底公司
共拥有有效知识产权 2,564 项

发明专利 822 件
包含 22 件海外专利

商标 232 件
包含 27 件海外商标

实用新型专利
707 件

外观设计专利
132 件

著作权备案
671 项



信息化建设

2025年，公司信息化建设进一步围绕成本管控、业财融合、效能提升关键领域，以“数据规范、系统互联、专项攻坚”为策略，打通从研发、采购、制造到销售、服务、核算的全链条数字闭环，持续驱动治理透明度、社会价值与环境绩效的协同提升。

在治理层面，公司通过深化目标成本与业财一体化管理，实现产品全生命周期成本的归集与监控，提升财务数据的实时性与合规性；同时升级CRM平台，打通前端营销与中后台资源计划，增强销售预测准确性和订单响应透明度，为管理层提供可追溯、可验证的决策依据。

在社会价值层面，公司强化研发投入产出评估与产品快速配置能力，加速隐性设计知识结构化沉淀，赋能研发人员能力升级；实施部件图号标准化管理，减少车间错漏装与返工，提升一线员工的操作效率与满意度；优化生产采购付款节奏与非生产性物资集中管控，改善供应商协作体验，同时促进内部人效提升。

在环境维度，通过物料主数据清理、产品配置优化，减少呆滞库存与过量采购，降低资源浪费；整合采购订单与配送路径，降低运输环节的碳排放。通过精细化数字管控，公司进一步将绿色制造从末端治理延伸至源头设计、采购和运维全链条。

信息安全管理

2025年，公司围绕网络安全防护、数据分类分级、日志集中监控与安全运营体系建设，部署了一系列纵深防御专项，构建起覆盖“终端 - 网络 - 应用 - 数据”的全方位信息安全治理体系，有效支撑业务连续性与合规运营。

在治理层面，公司完善了以风险管理为核心的网络安全防护框架，针对外部攻击与内部异常行为部署多层次检测与阻断机制：建设统一的日志管理与分析平台，实现对网络设备、服务器及应用系统的安全事件实时采集、关联分析与自动告警；建立非结构化数据分类分级管理流程，对图纸、合同、技术文档等敏感信息实施差异化的访问控制与加密保护。信息安全运营专项将日常监测、漏洞管理、应急响应形成闭环，通过定期开展攻防演练与员工意识培训，持续强化内部控制与合规审计能力。

在社会价值层面，严密的信息安全体系有效保障了客户项目数据、供应链协同信息及员工个人隐私的保密性与完整性，增强利益相关方对公司的数字信任。通过非结构化数据的精细治理，避免因数据滥用或丢失导致的项目延误与商业纠纷；安全日志平台与运营机制同时为第三方合作伙伴提供可验证的安全保障，支撑产业链数据交换的合规互信。

流程变革

我们坚持“标准化、流程化、数字化”的路径，聚焦营销、研发、供应链、财经四大核心领域，持续推进IPD、LTC、ISC、IFS等体系的深化落地。通过打通信息断点、厘清各环节权责边界、明确管控规则，并上线流程资产库系统（PAL），我们将ESG理念深度嵌入日常业务流程，全力打造以客户为中心、数据为驱动的流程型组织。

营销域： 以客户为中心的流程型组织建设

围绕合同、产品、交付“三个信息流打通”，推动LTC体系与数字化平台融合。全年上线近60个核心流程图至流程资产库；为支撑CRM项目和PMS项目落地，梳理设计近50个LTC流程，同时定义16个运营指标实施驾驶舱管理等。

研发域： IPD 集成产品开发体系深化

技术中心通过需求管理、产品规划、产品立项、产品开发等关键流程常态化运作，以及产品线重量级团队和研发内控矩阵管理运作落地，实现需求稳定度提升20%、开发周期缩短15%、评审通过率提升20%。同时，建立研发内部人员矩阵式管理与人才梯队评估体系，确保技术创新的合规性与可持续性。

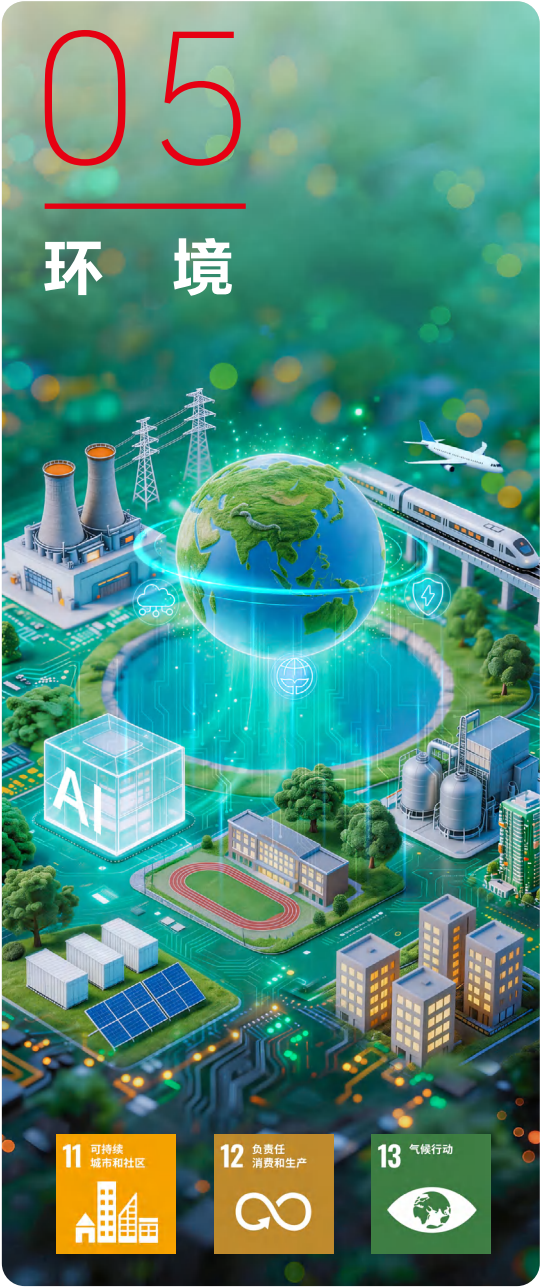
财经域： 业财融合与经营指标体系建设

公司以“战略导向、精准配置、过程可控、业财融合”为原则，推动预算管理从传统的控制向价值创造转型。基于准时制管理要求，通过供应链指标系统化，实现关键业务数据自动呈现与监控，高效支撑业务决策。

供应链域： 聚焦准时制，促ISC体系完善

供应链聚焦准时制项目，围绕计划、采购、质量、工程等关键业务模块，完成160多个L4流程上线PAL系统。同时，对集成采购业务从需求到发货端到端约20个流程进行梳理并优化，并启动计划管理改善项目，前期梳理45个流程覆盖订单、计划、采购等六大关键业务，为构建以SCP为核心的一体化计划运营平台奠定基础。

我们坚信，规范的流程即是坚实的治理，而坚实的治理方能赢得长久的信任。展望未来，公司将继续坚持“标准化、流程化、数字化”管理，不断迭代体系、压实责任、固化能力，为员工、客户、股东及社会创造长期稳健的回报。



紧扣“十五五”开局政策导向，科华将绿色低碳转型作为企业发展的核心底色，持续推进企业降碳、减污、扩绿、增长。在积极参与环境治理的实践中，我们致力于提升发展“含绿量”、削减生产“含碳量”，夯实企业绿色竞争力，助力经济社会发展全面绿色转型。

- 中国储能产业碳足迹与 ESG 先锋
 - 碳中和绿色影响力领跑品牌
 - ESG 责任品牌奖
- * 以上荣誉来源：CIES、中国能源报、国际能源网

绿色管理

管理体系

2025年我们识别 GB/T 33000-2025《大中型企业安全生产标准化管理体系要求》等多部生产安全、消防安全、职业健康安全适用法律法规、标准及其他要求，结合公司实际情况，持续更新各类安全生产管理制度。在日常各类检查中针对发现的隐患对照有关管理制度及时给予纠正整改。2025 年全年基本实现年度质量、环境、职业健康安全目标，其中全年客户投诉为 0。

治理方式

落实《危险废物管理规定》，与有危废处置资质的单位签订处置和运输协议，收集并定期转运危险废物，建立危废台账。



绿色供应链

原材料管控

公司按照 ISO9001 质量管理体系要求，对原材料中的有害物质，如铅 (Pb)、镉 (Cd)、汞 (Hg)、六价铬 [Cr(VI)] 等进行检测，所检测项目的检测结果均符合 ROHS 指令 2011/65/EU 附录 II 的修正指令 (EU)2015/1863 的限值要求。

全球绿色供应链体系构建

2025年公司持续推进全球绿色产能布局。报告期内，马来西亚智造基地正式投产，立足东南亚，构建全球绿色供应链体系。此外，角美、漳州生产智造基地均引入了新一代智能化产线，通过智能化设备和数字化系统大幅提升生产效率和工艺精度，显著降低生产能耗与排放。

碳排放核算与认证

科华严格遵循 ISO14064-1:2018《温室气体 第 1 部分：组织层面上温室气体排放与清除量化及报告规范》、ISO14064-3:2019《温室气体 第 3 部分：温室气体声明审定与核查规范和指南》、《ISO14067：2018 温室气体 - 产品碳足迹 - 量化要求及指南》等国际标准，开展公司温室气体核查和产品碳足迹认证工作。通过系统化核算公司各范围及产品全生命周期碳排放数据，识别减排关键环节，为绿色运营提供科学依据。

可再生能源应用

我们从控制用电、设备使用、完善体系三个方面制定温室气体改善方案，并引进屋顶光伏发电项目，大力推进可再生能源技术使用。

2025年厦门、漳州、角美
厂区屋顶光伏电站总发电量 **231.87万** kWh





噪音、污水治理

厂界噪音治理

我们对厂界噪声严格按照《工业企业厂界环境噪声排放标准GB12348-2008》和《环境噪声监测技术规范 噪声测量值修正 HJ706-2014》规范进行多点位检测，测试结果均低于标准限值60dB(A)，噪声对周边声环境影响较小。

生活污水治理

公司每年定期开展厂区污水水质检测，并实施雨污分流系统等举措，经检测各项指标均符合《厦门市水污染物排放标准》DB35/322-20185.2.2执行GB8978-1996《污水综合排放标准》表4三级标准(其中氨氮、总磷指标参考GB/T31962-2015《污水排入城镇下水道水质标准》表1B级标准)。

环安培训



相关培训	同比增长	其中应急演练	培训覆盖	同比增长
97 场	22.78%	29 场	2,400+ 人次	33.33%
组织各类安全检查	排查和治理各类隐患	整改率	危险废物、一般工业垃圾处置率	
105 次	229 项	100%	100%	

科华全年围绕“可持续安全发展”核心目标，系统性开展覆盖全厂区的机械伤害防范、危化品泄漏应急处置、触电伤害预防及消防安全演练等多层级、多主题专项安全培训。

公司实现了全年“四零”目标：环境污染零事件、生产安全零事故、消防安全零火灾、职业病零确诊，为企业可持续、高质量发展奠定了安全根基。



低碳行动

为深入贯彻绿色发展理念，科华平台党支部每年定期组织党员干部赴集美坂头林场开展义务植树和环保公益活动。此举既是企业对社会责任的积极践行，更是党建引领下落实“零碳中国”倡议的切实行动。



06

社 会



多元化可持续职场塑造

2025年，科华数据持续深化人才强企战略，全面升级人才发展体系。我们在优化“选育用留”机制、打通“管理 + 专业”双通道发展路径、实施精准激励的基础上，进一步强化员工数字化与AI 赋能，通过智能学习平台与数字工具提升全员数智化能力，并积极推动产学研融合，开展职业技能认证，打造高技能人才培养生态。



与此同时，我们持续深化“幸福科华”建设，系统构建多层次关怀体系：在落实职业健康管理 with 员工关怀计划的基础上，打造绿色健康职场，倡导节能办公与工作生活平衡，并加强对女性员工、育儿家庭等特殊群体的系统化支持。



职业健康与安全

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》及海外生产基地、销售代表处适用的法律法规，强化员工职业健康保护。针对集团员工，每年定期展开员工健康体检；针对职业病风险岗位，提供岗前、在岗、调岗及离岗体检，全方位保障员工职业健康与安全。

公司建立危机防控体系，在各基地配置 AED（Automated External Defibrillator）设备、血压仪及急救医药箱，并定期开展急救培训，确保突发健康事件能得到及时处置。

人才结构



全国工人先锋号

全国五一劳动奖状

员工总数

3,903

人

技术人员	财务人员	生产人员	销售人员	行政人员
48.48%	1.97%	23.11%	19.7%	6.74%

硕士及以上	本科	大专	中专	高中及以下
12.12%	51.6%	17.06%	6%	13.22%

30岁及以下	31-40岁	41-50岁	51岁及以上
38.61%	43.17%	16.71%	1.51%

少数民族员工比例

3.2%



培训与教育

依照“管理”+“专业”职业发展双通道，公司为员工提供畅通的发展通道及可持续的发展空间。我们通过 1 个平台“移动学习平台”、2 支队伍“内训师队伍”+“培训管理者队伍”、3 个体系“人才标准体系”“学习运营体系”“人才评价体系”等方面的建设，打造良好的人才发展平台；持续开展管理技能、专业能力、语言能力、通用素质等多类培训，助力员工提升职场竞争力与个人成长。

2025年度员工技能提升培训



性别平等

我们严格执行性别平等政策，全面落实同工同酬制度，生育福利保障体系实现 100% 政策执行率（含产假 / 陪产假）；关注女性职业发展，管理序列与专业序列双向晋升通道完全开放，2025 年女性员工占比达 26.4%，其中女性管理者占比 17.2%。



员工关怀

- 员工班车**

深入调研员工通勤需求，现已开通 10 条班车线路，全面覆盖厦门各区域及角美、漳州厂区，切实解决员工上下班交通问题，减少员工出行碳足迹。
- 员工生日会**

公司每月围绕不同主题举办员工生日庆祝活动，结合非遗手作、环保 DIY、创意彩绘等互动环节，并搭配季节限定美食，让员工在温馨氛围中感受公司关怀。
- 员工用餐**

食堂重磅推出员工套餐、自助餐、特色小炒、面食、荷叶饭等多种风味档口，并定期举办美食嘉年华。同时增设咖啡厅，持续丰富员工用餐选择。
- 员工福利**

在春节、三八妇女节、六一儿童节等节日为员工发放礼品，并组织周年庆游园、中秋博饼、年终嘉年华等多元活动及职工服务日活动，帮助员工在紧张工作之余放松身心，增强归属感。



科华特色工会体系

科华工会自 2001 年成立以来，在厦门市总工会及公司党委的坚强领导下，始终围绕企业发展和职工权益，推进产业工人队伍建设改革，致力于培育技能精湛、创新进取的高素质产业工人队伍。历经 20 余年发展，公司已构建起“总部统筹、子公司联动”的工会组织网络，通过有效的机制实现工会工作标准化、规范化管理，各子公司工会结合业务特性，形成具有科华特色的工会体系。

工会通过打造“幸福优+”工会品牌，持续增强职工幸福感与归属感、团队凝聚力与战斗力，培养出一批劳模工匠，创新成果不断涌现，推动企业在新时代行业赛道中稳步前行，实现“企业爱职工，职工爱企业”的双向奔赴。



集团现下设
基层工会组织
13 个

开展文体活动
400+ 场次

参与人数
5,000+ 人

举办职工服务日
12 期

文体协会
8 个

为职工取得医疗
互助补助金
6.5 万 元

高温岗位职工
送清凉惠及
235 人

一线职工
疗休养惠及
166 人

两节送温暖
慰问惠及
21 人

平安返厦
补贴惠及
68 人

工会品牌“幸福优+”

权益保障“优”

科华工会始终重视构建和谐劳动关系，全方位守护职工权益，切实筑牢职工“幸福基石”。

职业发展“优”

科华工会搭建职工建功立业、创新创造的平台，助力职工实现职业理想。

福利关怀“优”

科华工会通过“普惠制+专项制”相结合的多举措福利关怀，用心用情满足职工需求，切实提升职工“幸福温度”。

生活成长“优”

科华工会通过多元化、接地气的活动，丰富职工业余生活，用心点亮职工“幸福人生”。



AI+ 智算科普活动
获评“厦门市科普教育基地”



科华×兴园社区
开展世界读书日活动



组织五四青年节歌唱比赛，
团员参加殿前街道比赛获冠军



职工夜校
(软笔书法、八段锦)



职工服务日



职工子女研学



职工羽毛球赛



以善治赋能乡村振兴

科华始终将社会责任融入企业发展，坚持以“精准帮扶+教育赋能+基建支持”为路径，多维度助力乡村振兴。2025年以来，公司积极落实“爱心结对”计划，定期走访慰问困难家庭与乡村留守群体。在落实教育平等方面，“科华育才奖学金”至今已资助超6000名老区优秀学子。之后，公司又陆续推出“乡村教师激励计划”与“雷波县科华数据爱心助学基金”，持续以科技向善之力推动乡村发展。



累计社会捐款

*截至2025年

2,000+

万元

2025年社会捐款

195.29

万元

累计奖教金捐款

1,000+

万元

累计资助师生

6,000+

人

志愿者服务人数

195

人

累计服务时长

2726.12

小时



“爱心结对”困难家庭慰问，将帮扶精准化、常态化



困难党员慰问，传递组织深切关怀，切实帮扶落实处



乡村小学慰问与科普教育，用知识与关爱助力成长



党员无偿献血，彰显了党组织的凝聚力与社会担当



重阳节慰问走访社区老人，弘扬中华民族尊老敬老的传统美德

阳光采购 价值采购



我们持续完善科华精益管理体系，以一流品质与专业服务推动绿色价值链深度融合，为客户创造长效价值。2025年3月21日，我们成功举办了第八届供应链合作伙伴大会，全球百余家核心供应商代表、行业专家齐聚一堂，共同探讨价值供应链的协同创新之道，助力合规化成为产业生态发展的坚实底色。

筑牢合规、透明、高效、负责任的供应链治理根基

公司持续以SRM系统为数字化支撑，实现供应商从注册准入、日常管控、绩效评价到退出淘汰的全生命周期线上闭环管理。2025年，公司进一步上线CLM合同全生命周期管理系统，搭建供应商标准合同模板库，按业务场景精准匹配对应模板，将合同起草、审批、签署、履约、变更及归档全流程打通，从源头防范合规风险。

依托两大平台协同，我们打通采购、计划、质量、法务等多部门业务链路，实现需求计划、质量管控、合同履行、绩效评估全流程数字化落地，做到协同效益可量化、可追溯、可迭代。

在质量管控方面，公司持续采用QSA+QPA相结合的评价体系，系统性评估供应商技术实力与质量管理成熟度。同时，将环保合规、冲突矿产尽职调查纳入供应商准入要求，坚守阳光采购、价值采购理念，全面筑牢合规、透明、高效、负责任的供应链治理根基。

- 必须取得营业执照及生产经营许可相关的认证
- 必须通过ISO9001管理体系认证
- 优先考虑通过IATF16949、ISO14001或ISO45001认证的企业

2025年
主要合作供应商 498家

合作理念：阳光采购 价值采购

基本职业要求：洁身自好 廉洁自律

共建能力型健康生态



科华始终坚守渠道发展的初心，以“帮助合作伙伴成功”为奋斗目标，持续推进“做大渠道、建大生态”的战略定位，携手合作伙伴共同构建能力型健康生态，积极拥抱AI+时代浪潮，共享发展成果，共创行业标杆。2025年，科华数据成功举办以“笃行不怠 共赢新程”为主题的合作伙伴大会，携手全国近400家合作伙伴，共探AI时代发展新机遇与合作共赢新篇章。

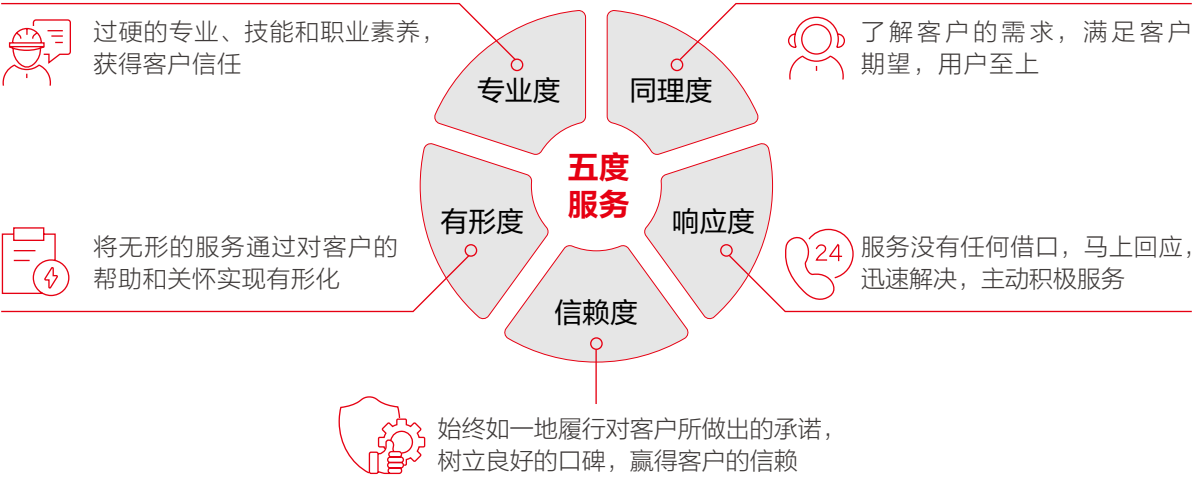


AI大势下，科华也将紧随行业需求变化，持续打造“开放、公平、信任、共生”的团队，赋能合作伙伴业务增长；并积极携手壁仞、燧原、沐曦、天数、NV 等多家国内外头部GPU芯片厂商，依托自建智算中心异构算力资源池，为合作伙伴开拓政务、生物医药、科教等关键行业客户 AI 应用市场提供了明确的方向和可靠的依托，有力赋能千行百业数智化、低碳化转型升级。



主动服务创共赢价值

公司始终秉承“主动服务、用户至上”的服务理念，为用户提供主动积极、高保障、应时而动的服务。凭借预防为主的服务模式和“厂家级”快速响应体系，科华帮助中国、欧洲、北美、东南亚等地区客户持续提升业绩表现、优化运营效率、实现节能降耗，以专业能力和高质量服务链接全球客户，创可持续共赢价值。



客户满意度调查

2025年我们通过回访，累计收集客户评价1190份，满意度高达96.7%。我们深入分析调查结果，不断优化服务流程，提升服务质量。

400 热线 7×24h 响应

科华数据 400 客户服务热线为客户提供 7×24 小时不间断服务。我们精准处理产品咨询、故障报修、投诉建议等各类需求，并定期开展客户回访关怀。

专属电话全天候服务：**400-808-9986**

服务资源与能力



关于本报告

本报告是科华数据股份有限公司向社会公开发布的第五份社会责任（ESG）报告，本着客观、规范、透明、全面的原则，报告详述了2025年度本公司开展环境责任、社会责任、公司治理方面的亮点实践。本报告旨在就可持续发展理念、行动和绩效与利益相关方进行坦诚沟通，系统回应各方关注的社会责任议题。

报告时间范围

2025年1月1日—12月31日，部分内容超出上述范围。

内容界定

本报告参考全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative，简称 GRI）的实质性议题和利益相关方参与、可持续发展背景等原则，在对运营环境进行综合分析与会考量的基础上，我们识别了主要利益相关方，并以多种形式开展了利益相关方沟通与对话，收集不同利益相关方的关注与需求，并据此进行排序。经评估，我们确定了本报告信息披露的议题、内容及指标。

编写依据

本报告重点参考以下标准与要求：

- 全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准(GRI Standards)》
- 联合国2030年可持续发展目标（SDGs）与全球契约（Global Compact）十项原则
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作指引》

报告范围

包括科华数据及其控股子公司，并与公司年报所覆盖的范围一致。

称谓说明

为便于表述和阅读，本报告中的“科华”“科华数据”“公司”“本公司”“我们”“集团”代指科华数据股份有限公司及其子公司。

报告可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

报告数据说明

报告中的数据来源于公司内部文件和信息统计系统数据。其中，报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币计量单位。

报告获取

为减少纸张的使用，本报告以电子版形式提供，感谢您对环保的支持！电子版报告见科华数据股份有限公司官方网站 www.kehua.com.cn。

科华数据股份有限公司

地址：中国福建省厦门火炬高新区火炬园马垄路 457 号
邮编：361006
电话：0592-5160516
传真：0592-5162166
400-808-9986
www.kehua.com.cn



科华数据
微信公众号